



Programa del

“Colectivo Autónomo de Acción Sindical”

¡¡¡Atrévete a Cambiar la ANEF!!!

 VICTORIA ESCALANTE G. ANFUC	 MARÍA ELENA HELLMAN AFCNR	 PATRICIO LAMA S. ANFFOS
 MARCOS DINAMARCA P. ANFUONEMI	 JORGE GONZÁLEZ S. ANFUCULTURA	 FELIPE TAMAYO F. ANPTUF
 AMELIA MARTÍNEZ M. ANFUSE	 CARMEN LUZ JIMÉNEZ G. ASUME	 PAOLA MUÑOZ H. AFTADAJ
 ELISEO VARGAS V. ANATRINP	 ARLETTE CANELO O. ANFFOS	 SOLÁ ANCELOVICI V. ANFUMMA
 SANDRA CÁCERES C. ANFUSOP	MARCA MÁXIMO 13 PREFERENCIAS	 ALEXI PÉREZ G. ANFUCULTURA



Este programa, con el cual nos presentamos a las próximas elecciones de la ANEF, fue construido incluyendo la opinión de las trabajadoras y los trabajadores que integran organizaciones de base y que fueron parte de la “Consulta Participativa” que nuestro Colectivo Autónomo de Acción Sindical realizó entre el 13 y 22 de abril del 2022.

Nuestra propuesta se inserta en la ***autonomía sindical***, ya que la ANEF debe mantenerse como una organización sindical independiente de los partidos y del gobierno de turno. Proteger nuestra Autonomía y ser ajenos a las lealtades partidistas, no significa renegar de la legitimidad de la acción política en la sociedad. Sin embargo, debemos ser capaces de reconocer que nuestra vocación, como gremios, es defender la dignidad y derechos de los trabajadores/as del Estado.

Por lo mismo, nuestras propuestas apuntan a potenciar la fuerza sindical frente al gobierno y frente a los partidos políticos; y a defender con voz propia las demandas de los trabajadores y trabajadoras del Estado, a través del fortalecimiento interno, esencial para resguardar nuestros intereses en un contexto en que los mismos partidos y los gobiernos de turno tratan permanentemente de intervenir y marcar la conducción del movimiento sindical.

Principios orientadores de nuestra propuesta programática

1. LA ANEF QUE QUEREMOS Y PROPONEMOS

Aspiramos a constituirnos en una organización que conduzca estratégicamente los destinos sindicales, con coherencia con el Chile que soñamos y que desde el mundo del trabajo nos permita ser protagonistas de un gran cambio social; dejando de lado la acción sindical reactiva, sectaria, tardía, paliativa y personalista, entre otros factores que impiden la consecución de este gran objetivo final.

Por lo mismo, los ejes de esta nueva ANEF deben ser:



- ✓ **Una ANEF participativa y democrática**, abierta a la comunidad que representa, con reales espacios de participación y en una conexión directa con las bases.
- ✓ **Una ANEF con enfoque de equidad de género**, que establezca acciones que propendan a la igualdad de oportunidades entre ambos géneros, tanto en sus derechos laborales, como sindicales, políticos, culturales, educacionales, previsionales y de salud, entre otros.
- ✓ **Una ANEF que potencie la unidad sindical**, luchando en forma unitaria y coordinada por los derechos laborales y sus demandas en los distintos espacios en que deba desarrollarse.
- ✓ **Una ANEF con independencia de los partidos políticos**, rechazando la cooptación y la utilización que hacen los partidos políticos de las luchas y reivindicaciones sindicales.
- ✓ **Una ANEF con probidad y ética sindical**, que condene el aprovechamiento del fuero sindical y privilegie siempre el interés general de los trabajadores/as públicos por sobre los intereses personales o particulares.
- ✓ **Una ANEF que garantice derechos laborales**, teniendo claro que la lucha sindical no puede ser meramente testimonial, sino que debe garantizar resultados concretos en cuanto a derechos laborales, para avanzar en la dignidad del empleo público.
- ✓ **Una ANEF descentralizada**, que reconozca la autonomía para el ejercicio de las demandas particulares y potencie los Consejos Regionales y Provinciales, no como una declaración de principios, sino como un eje elemental de su funcionamiento.
- ✓ **Una ANEF activa en el mundo social**, siendo partícipe de las luchas reivindicativas de la ciudadanía por empleos dignos; un nuevo sistema de pensiones; derecho a la vivienda y educación de calidad, entre otros.
- ✓ **Una ANEF que prepare generaciones de recambio en el liderazgo sindical**, abriendo espacio a nuevas generaciones y preparando nuevos cuadros dirigenciales en ámbitos no sólo legal o técnico, sino que también en la probidad y ética sindical.



2. EL TRABAJO DECENTE QUE ANHELAMOS Y PROPONEMOS PARA EL SECTOR PÚBLICO

Nuestro compromiso es que hombres y mujeres puedan conseguir un trabajo decente en condiciones de libertad y equidad, tal y como aboga la Organización Internacional del Trabajo, OIT: *“Un trabajo con remuneración justa, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para el trabajador/a y su familia, mejores perspectivas para el desarrollo personal y social, libertad para que manifiesten sus preocupaciones, se organicen y participen en la toma de decisiones que afectan a sus vidas, así como la igualdad de oportunidades y de trato para mujeres y hombres”*.

En suma, un trabajo digno que considere:

- **Estabilidad laboral**, mediante el traspaso a la planta de trabajadores/as en el marco del Estatuto Administrativo (80-20), a través de la dictación de una Ley espejo, como un piso para avanzar en mejorar las escalas de las plantas a través de modificaciones de los DFL.
- **Carrera funcionaria efectiva**, que se base en los principios de transparencia e igualdad de oportunidades, sustentada en el mérito y mediante mecanismos de promoción objetivables; y donde las asociaciones de funcionarios sean parte activa del proceso.
- **Igualdad de derechos** para las trabajadoras y trabajadores del Estado, con cierre de brechas que termine con las diferencias existentes entre quienes se rigen por el código del trabajo y los regidos por el estatuto administrativo.
- **Un modelo de capacitación funcionaria** con una visión basada en principios de equidad, universalidad y de participación.
- **Ingresos transparentes al servicio público (contratas, honorarios y códigos del trabajo)**, y que éstos sean fiscalizables, eliminando todo sesgo de pertenencia a partido político, parentesco o cualquier elemento ajeno al mérito personal y profesional, donde las asociaciones de funcionarios también sean parte activa de la selección, con derecho a voz y voto.



- **Propiciar la creación de un consejo que resguarde la gestión de personas al interior del Estado** que tenga representación de la ANEF con voz y voto.
- **Creación de un “observatorio de derechos funcionarios”** que denuncie a aquellos servicios que toleran la existencia de jefaturas que no respetan los derechos laborales, con link en la página web de ANEF.

3. LOS CAMBIOS LEGISLATIVOS QUE NECESITAMOS Y PROPONEMOS PARA POTENCIAR EL EMPLEO PÚBLICO Y FORTALECER EL MOVIMIENTO SINDICAL

Declaramos nuestro compromiso de exigir a las autoridades de gobierno y parlamentarias la participación de ANEF en los cambios legislativos requeridos para fortalecer el movimiento sindical y potenciar el empleo público, tales como:

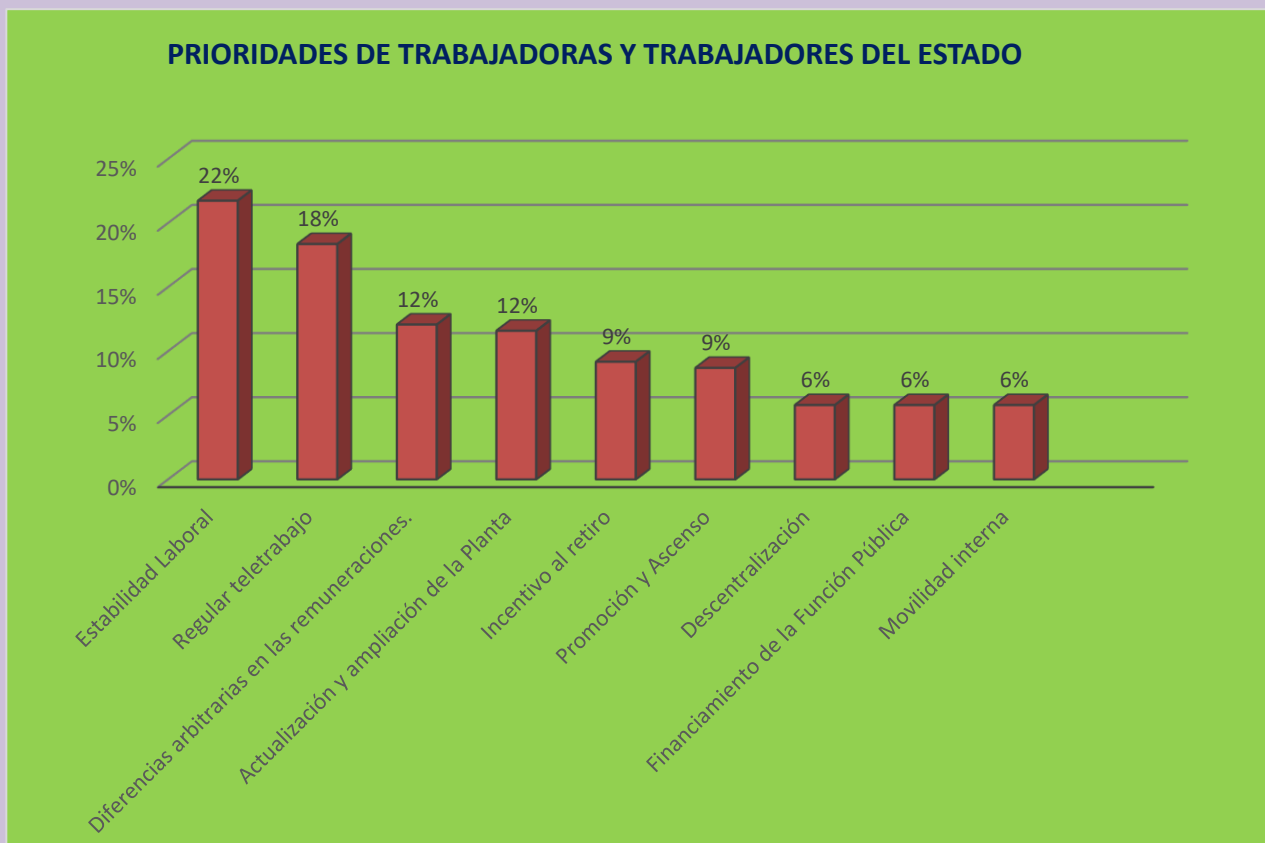
- **Actualización de la ley 18.834**, sobre el Estatuto Administrativo, incorporando los cambios aprobados en la nueva Constitución Política de Chile.
- **Incorporar al Régimen estatutario los alcances del Convenio OIT N° 87** sobre libertad sindical y la protección del derecho de sindicación; **el Convenio N° 98** sobre derecho de sindicación y de negociación colectiva; **y el Convenio N° 151** sobre la protección del derecho de sindicación.
- **Actualizar y modernizar la ley 19.296**, sobre Asociaciones de Funcionarios/as de la Administración del Estado.
- **Renovar, y actualizar, ley 20.948**, sobre beneficios de Incentivo al Retiro para los Funcionarios y Funcionarias Públicos, cuya vigencia está establecida hasta diciembre del 2024.
- **Revisión y perfeccionamiento de la ley 20.955**, sobre Sistema de Alta Dirección Pública y Fortalecimiento del Servicio Civil.
- **Regular el teletrabajo para el sector público**, estableciendo el derecho a la desconexión, el reconocimiento del trabajo extraordinario, la obligación del servicio de proveer las herramientas y recursos para el/la trabajador/a, entre otros.



4. PRIORIDADES DE LAS Y LOS EMPLEADOS FISCALES

Agradecemos a los más de 800 trabajadores y trabajadoras afiliados a ANEF, que se dieron tiempo para responder a nuestra “Consulta Participativa para la construcción del Programa Elecciones ANEF 2022”.

Desde ya hemos incorporado a nuestro Programa de trabajo las prioridades definidas para cada uno/a de ustedes y nos comprometemos a llevar a cabo las acciones necesarias para impulsarlas y promoverlas.



Síguenos en:

- ❖ Facebook, <https://www.facebook.com/anefenaccion/>
- ❖ Twitter, https://twitter.com/c_autonomo
- ❖ Instagram, <https://www.instagram.com/p/CcZgfMMI9lh/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>
- ❖ TikTok, <https://vm.tiktok.com/ZMLV4BXS1/>